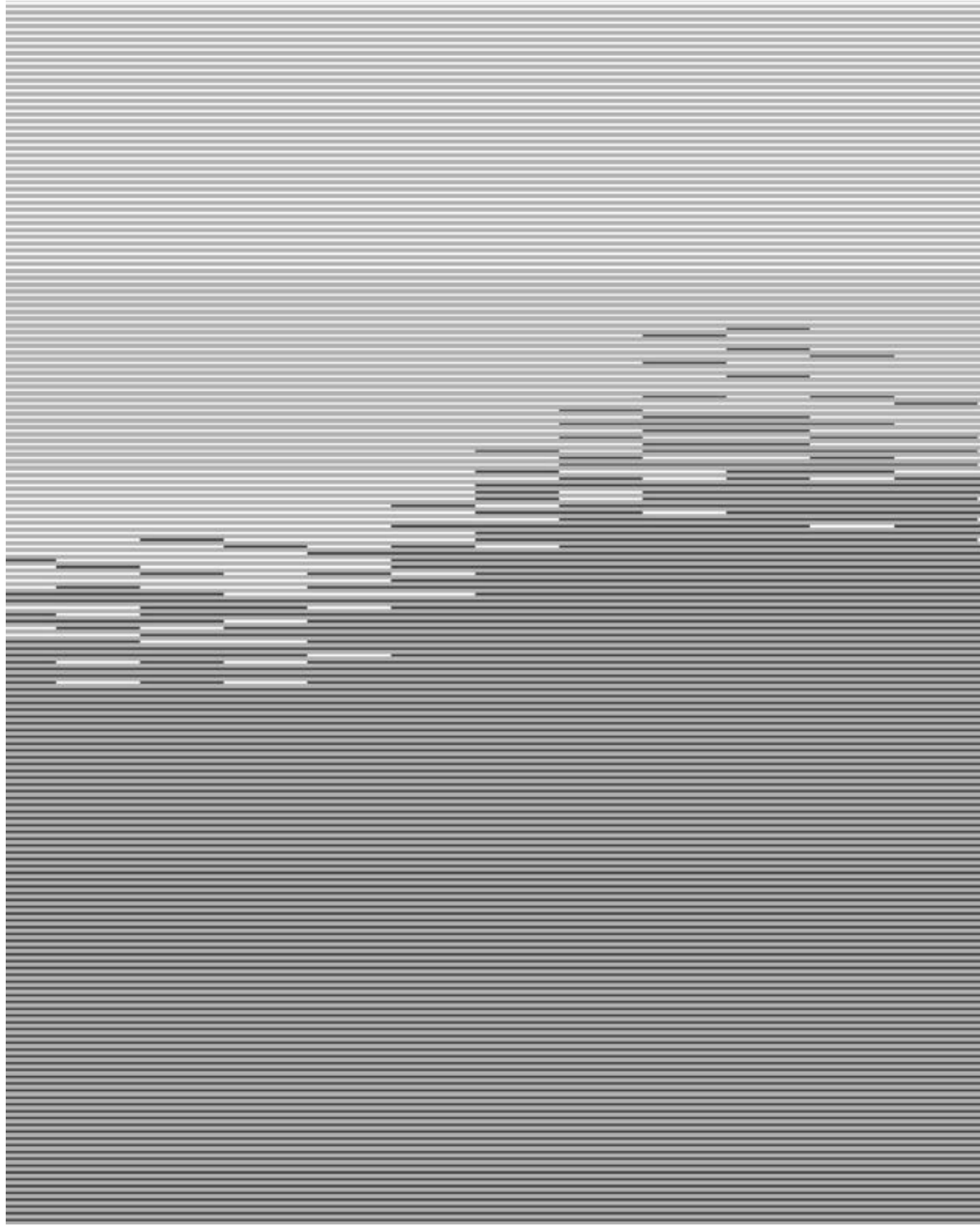
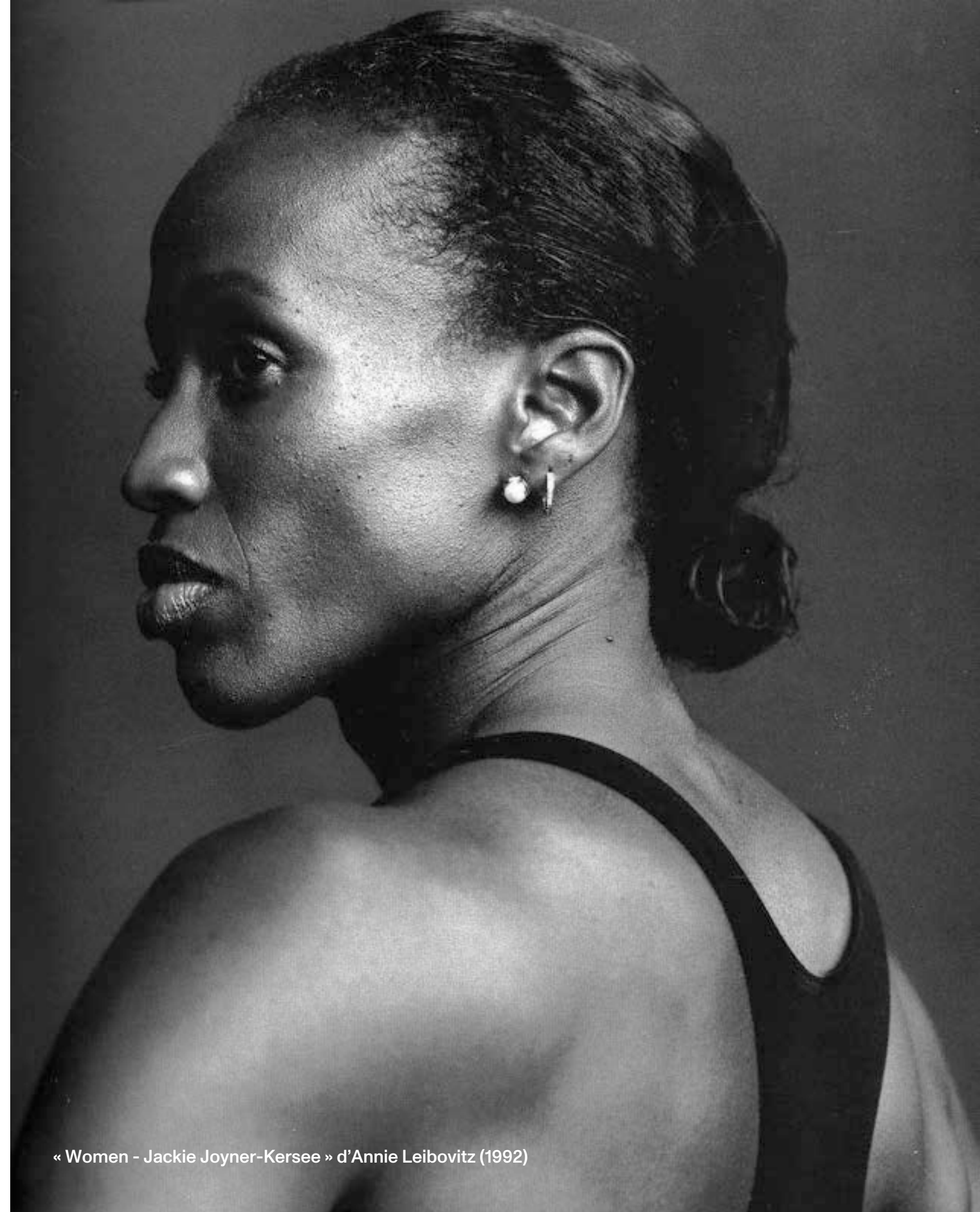


Mainpaces

Shaping
destiny



Le leader de demain alignera la personne et la fonction pour prendre des décisions éclairées au bénéfice de son entreprise et de la société.



« Women - Jackie Joyner-Kersey » d'Annie Leibovitz (1992)

Vous êtes les athlètes du monde économique.
Paradoxalement, la solitude du dirigeant augmente avec le niveau d'exigence

Un accompagnement trop tardif



Les ressources cognitives sont survalorisées

Se faire accompagner est un signe de faiblesse

- | | |
|-----------------|------------------|
| Burn-out | Autoritarisme |
| Insomnies | Turn-over |
| Douleurs | Plafond de verre |
| AVC | Révocation |
| Crise cardiaque | Uberisation |
| Divorce | Dépôt de bilan |
| Dépression | ... |

Accompagner les dirigeants à devenir meilleurs, pour le monde et pour eux-mêmes

L'écologie personnelle des dirigeants est source de valeur pour l'entreprise et le monde.

Les leaders

- Alignement
- Énergie
- Sécurité
- Leadership



Les entreprises

- Comprennent depuis le top management les enjeux humains et se les approprient concrètement
- Déploient une vision contemporaine et durable de la performance
- Attirent et encapacitent les talents
- Génèrent plus d'émulation, de loyauté, de coopération et de joie

3 PILIERS DE L'APPROCHE

Un nouvel executive coaching tête, corps, tripes.

GLOBALE

Un corpus d'experts pour aider chaque personne sur ses besoins propres.

INDIVIDUELLE

Un coaching exécutif fil directeur et coordinateur pour y voir plus clair.

EN RÉSEAU

Des ateliers collectifs et des rencontres thématiques et prospectives sur des grands thèmes d'avenir.



Les accompagnements sur objectifs



Mainpaces start-up 4 mois ✓ La phase stratégique en 2 rendez-vous ✓ La phase opérationnelle en 7 rendez-vous personnalisés	Mainpaces executive 6-8 mois ✓ La phase stratégique * en 3 rendez-vous incluant un bilan leadership TIDe© ✓ La phase opérationnelle en 12 rendez-vous personnalisés
 Fondateurs et associés de start-ups en amorçage et en croissance, de PME. Board members, cadres à haut potentiel. Entrepreneurs en quête de réalignement.	 CEO et Executive committee, chefs d'entreprises et dirigeants de scale-ups en développement, ETI, grands groupes . Accompagnement de transition.
 Relever les défis de l'accélération, de la transformation, et passer un cap	 Accorder vos ambitions et vos enjeux intimes avec les objectifs de transformation et de changement d'échelle de l'entreprise, et développer votre énergie avec votre performance

Une méthode intégrative pour un nouveau modèle de performance



Un coaching exécutif Individuel

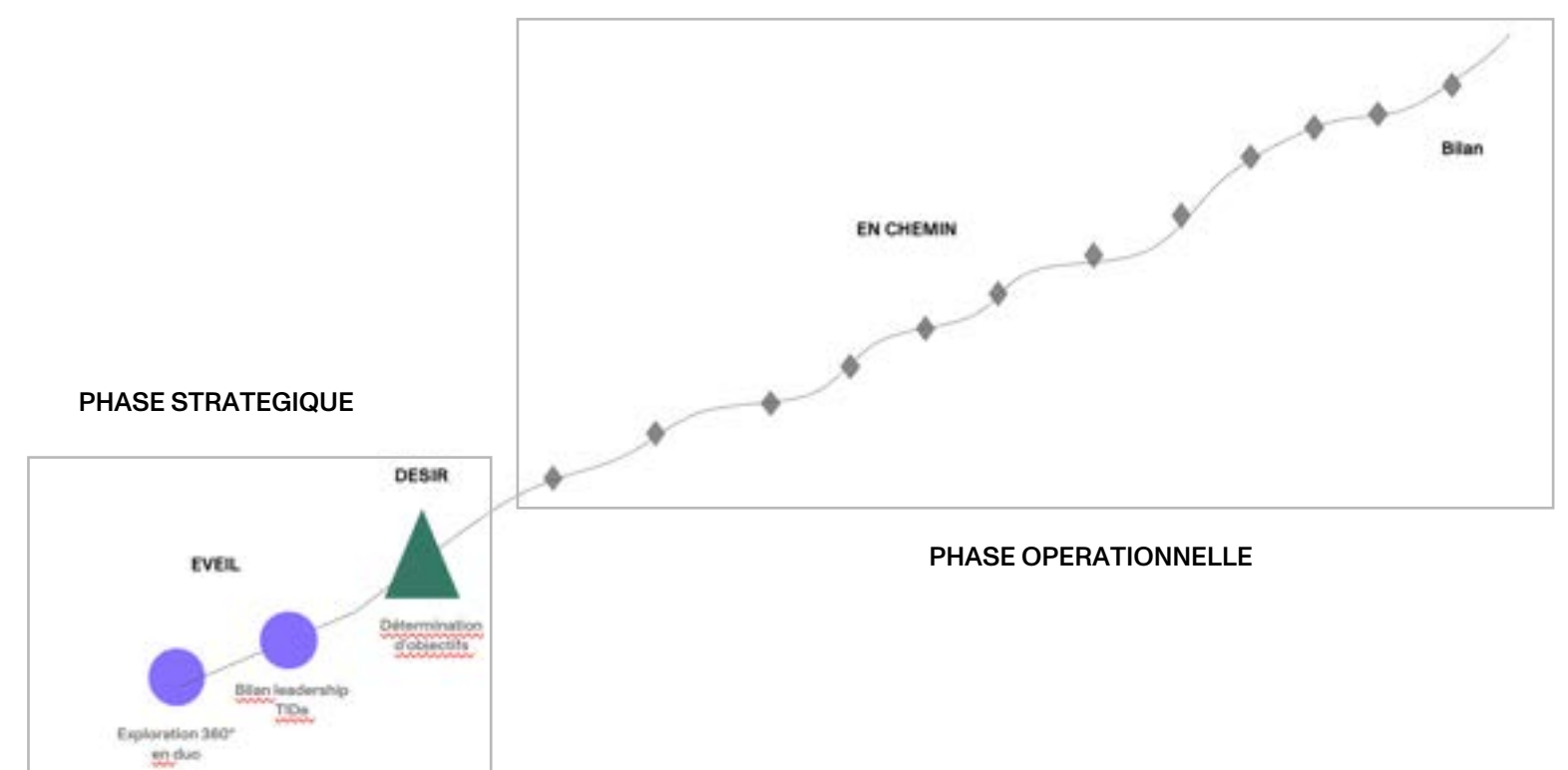
Votre coach est votre entraîneur principal. Executive coach réputé, il est le fil directeur et le coordinateur de l'équipe qui accompagne votre développement

Une équipe d'experts

Exclusivement sélectionnés, ils complètent votre coaching sur vos besoins spécifiques, au cas par cas, pour rassembler capacités, alignement, et performance

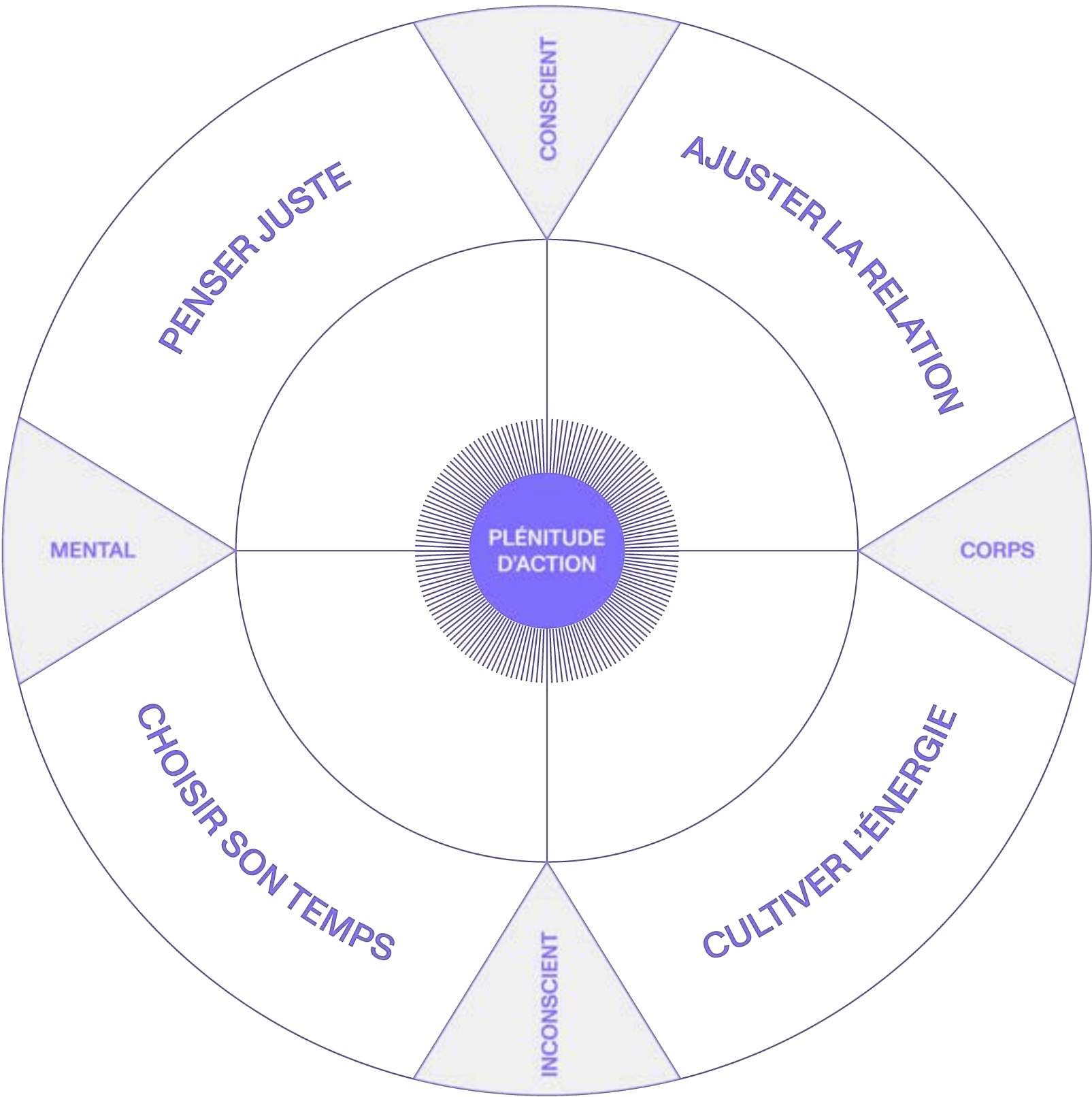
- Préparation mentale
- Préparation physique
- Gestion de l'énergie
- Gestion des émotions
- Communication
-

Un chemin personnalisé pour répondre à vos besoins



- Une phase stratégique en 2 ou 3* rendez-vous
 - Un rendez-vous d'exploration semi-directif en duo (analyse des ressources et empêchements, compréhension de la personnalité)
 - *Exec plan**: un bilan de leadership TIDe©
 - Un rendez-vous de coaching pour déterminer vos objectifs
- > *Mainpaxes structure de façon collégiale en interne une proposition individualisée de parcours qui vous est présentée*
- Une phase opérationnelle
 - Vos rendez-vous de coaching se déroulent en alternance avec d'autres pratiques priorisées pour vous, physique-mental-énergétique, pour répondre le plus efficacement à vos objectifs, et se clôture par un bilan final
- Des principes fondateurs :
 - des propositions collégiales
 - un flow pour le bénéficiaire

Une boussole pour son leadership



Ce sont nos clients qui en parlent le mieux

« L'accompagnement Mainpaces m'a permis de surpasser les objectifs fixés pour améliorer mon positionnement et mon éloquence. Ce travail a été réalisé avec l'accompagnement d'experts qualifiés issus de divers domaines. Ces différents angles et cette approche opérationnelle ont fait la différence. Je recommande vivement Mainpaces pour le dépassement de soi et l'amélioration de ses compétences. »

Mehdi El Hafed, co-fondateur Touch Sensity - 22/11/2022

" Dans une année de transition après la cession de mon agence média, j'avais besoin d'aide pour écrire ma suite ; la manière dont je voulais investir mon temps et mon énergie. Mainpaces n'a rien d'un accompagnement traditionnel. Il s'agit vraiment d'un bilan intérieur, qui précède le saut dans la suite, un parcours sur-mesure. J'en sors alignée et prête à aborder mes nouveaux challenges avec détermination et bienveillance à mon égard. J'aborde l'année 2023 fière du chemin accompli, avec une nouvelle forme de liberté et d'ouverture aux autres, beaucoup de curiosité, de courage et d'audace. Un immense merci Thérèse et toute l'équipe Mainpaces pour ce "soin de moi". »

Anne-Cécile Castaldi, Repreneuse d'entreprise - 17/01/2023

« Lors de ce premier parcours Mainpaces, j'ai fait un saut quantique.

L'une de vos vraies forces est votre compétence de cabinet de sourcer des personnes de très grande qualité. Je ne pensais pas trouver un coach aussi aligné avec mon besoin, et j'ai toujours aimé le sentir faire partie d'une équipe.

J'ai beaucoup de gratitude pour ce chemin que nous avons fait ensemble. »

CR, CEO et fondateur souhaitant rester anonyme. - 28/11/2022



Consolider notre réponse aux enjeux auxquels nos clients sont confrontés



Pertinence, qualité, cohérence de notre méthodologie,

Développement des outils

Respect de l'éthique et de la déontologie

Jean-Daniel REMOND, Biologiste, neuroscientifique, et coach de synthèse.

Caroline PAILLOUX, CEO d'Ignition Program

Jean-Philippe UZAN, Directeur de Recherche au CNRS, Astrophysicien

Patrick ROULT, Chef du pôle Haut Niveau de l'INSEP

POUR MOI

Être au faîte de soi-même pour une plénitude d'action

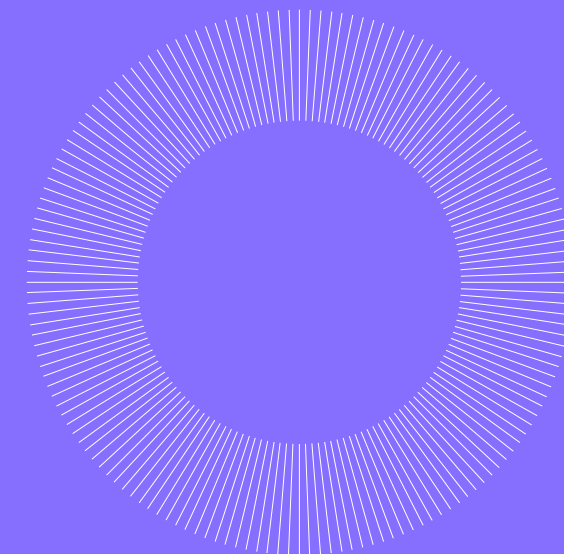
Se rassembler comme une seule et même personne
identifier ses objectifs, prendre de la hauteur, et
s'engager dans l'action

Comprendre son énergie et se faire aider pour lever ses
empêchements

S'entraîner et avoir du feedback

Gagner du temps et développer son intuition, son temps
intime, les fruits de ses interactions

Plénitude : n.f. Etat qui est à son plus haut degré de
développement, qui est dans toute sa force, son intensité,
son intégralité.



Votre capital est humain

Vous êtes attentifs à vos fondateurs, dirigeants ?

- **S'ils peuvent aller plus loin, alors vous aussi**
- **Ils font partie intégrante de vos risques**
- **Ils peuvent faire partie de votre politique ESG**

Emmener les entreprises et leurs dirigeants vers une croissance forte et durable



POUR MON ENTREPRISE

Engager la prochaine étape d'une histoire commune

Conserver son leadership avec une culture d'excellence
et une organisation alliance d'une haute performance
durable et épanouissement personnel

Développer des facultés adaptatives et prospectives et
une vision stratégique indispensables pour construire un
avenir durable

Attirer et retenir les talents dont l'ambition et l'exigence
sont à nourrir

Mainpaces est un élément essentiel du package des hauts-
potentiels et cadres dirigeants



BENEFICIAIRES

Une « safe place », qui que l'on soit

Des lieux de rendez-vous et d'attention répondant aux besoins de la personne dans des espaces VIP au cœur des grandes villes du monde.
Du distanciel à la demande.



Dirigeants d'entreprises
Cadres à haut potentiel

Start-up CEO – Founders
Chefs d'entreprise



Politiques
Hauts fonctionnaires

Dirigeants d'ONG et de
l'Economie Sociale et
Solidaire

Une entreprise à impact.

Mainpaces s'engage à avoir un impact positif sur les Objectifs de Développement Durable 3 et 8 de l'ONU de façon intentionnelle, additionnelle, et mesurable.

En complément, Mainpaces s'engage à reverser 1% de son bénéfice pour protéger l'environnement : lutter contre le réchauffement climatique, préserver les océans, et maintenir la biodiversité.

ODD3 Bonne santé et bien-être

Donner aux individus les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être à tous les âges.

ODD8 Travail décent et croissance économique

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

 **OBJECTIFS
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE**

**Curieux, avide de
progrès, enjeux clés ?
Contactez-nous !**

Thérèse Lemarchand
CEO
+33(0)6 58 03 07 19
therese@mainpaces.com

Mainpaces