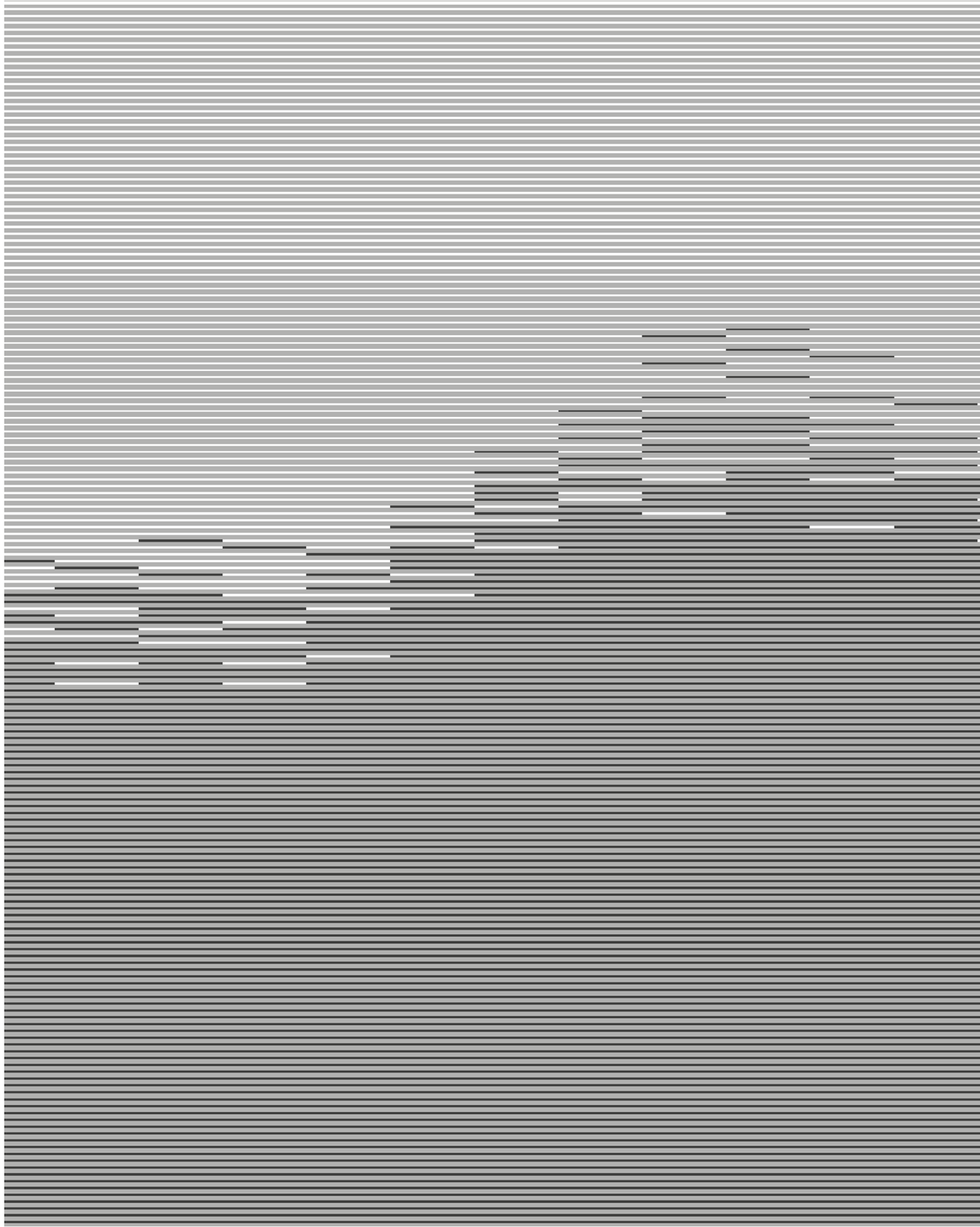
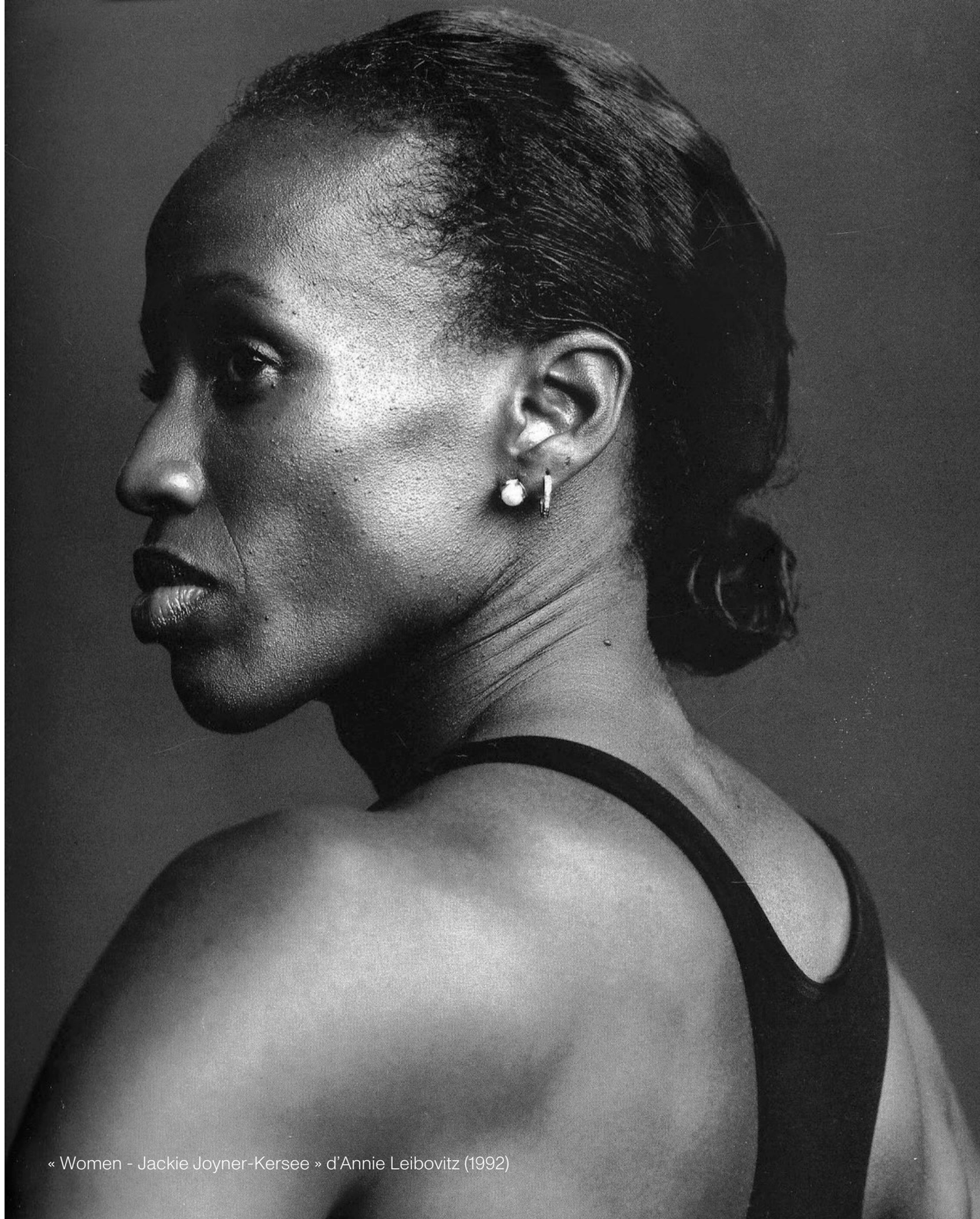
Mainpaces

Parcours individuels

Shaping destiny



La force de votre leadership, c’est l’alignement total entre ce que vous êtes et ce que vous faites, pour prendre des décisions éclairées au bénéfice de votre entreprise et de la société.

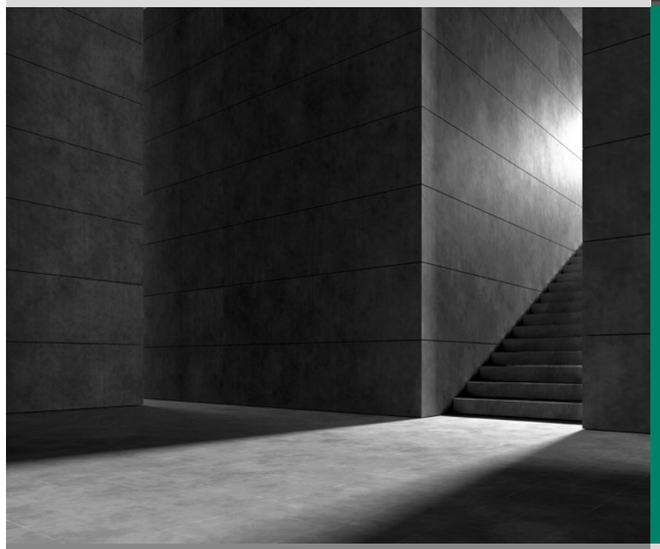


« Women - Jackie Joyner-Kersee » d’Annie Leibovitz (1992)

Vous êtes les athlètes du monde économique.

Paradoxalement, la solitude du dirigeant augmente avec le niveau d'exigence

Un accompagnement trop tardif



Les ressources cognitives sont survalorisées

Se faire accompagner est un signe de faiblesse

- Burn-out
- Insomnies
- Douleurs
- AVC
- Crise cardiaque
- Divorce
- Dépression
- Autoritarisme
- Turn-over
- Plafond de verre
- Révocation
- Uberisation
- Dépôt de bilan
- ...

Accompagner les dirigeants à devenir meilleurs, pour le monde et pour eux-mêmes

L'écologie personnelle des dirigeants est source de valeur pour l'entreprise et le monde.

Les leaders

- Alignement
- Énergie
- Sécurité
- Leadership

Les entreprises

- Comprennent depuis le top management les enjeux humains et se les approprient concrètement
- Déploient une vision contemporaine et durable de la performance
- Attirent et encapacitent les talents
- Génèrent plus d'émulation, de loyauté, de coopération et de joie

3 PILIERS DE L'APPROCHE

Un coaching génératif
tête, corps, tripes.

GLOBALE

Un corpus d'experts pour aider chaque personne sur ses besoins propres.

INDIVIDUELLE

Un coaching exécutif fil directeur et coordinateur pour y voir plus clair.

EN RÉSEAU

Des ateliers collectifs et des rencontres thématiques et prospectives sur des grands thèmes d'avenir.

VOS EXPERTS

Une équipe intégrée de coachs exécutifs et experts d’excellence

Un coaching exécutif Individuel

Votre coach est votre entraîneur principal. Executive coach réputé, il est le fil directeur et le coordinateur de l’équipe qui accompagne votre développement

Une équipe d’experts

Exclusivement sélectionnés, ils complètent votre coaching sur vos besoins spécifiques, au cas par cas, pour rassembler capacités, alignement, et performance

Préparation mentale
Préparation physique
Gestion de l’énergie
Gestion des émotions
Communication
....

OFFRES INDIVIDUELLES

Les accompagnements sur objectifs

Mainpaces start

4 mois

- ✓ La phase stratégique en 2 rendez-vous
- ✓ La phase opérationnelle en 7 rendez-vous personnalisés

Fondateurs et associés de start-ups en amorçage et en croissance, de PME. Board members, cadres à haut potentiel. Entrepreneurs en quête de réalignement.

Relever les défis de l'accélération,
de la transformation,
et passer un cap

Mainpaces executive

8 mois

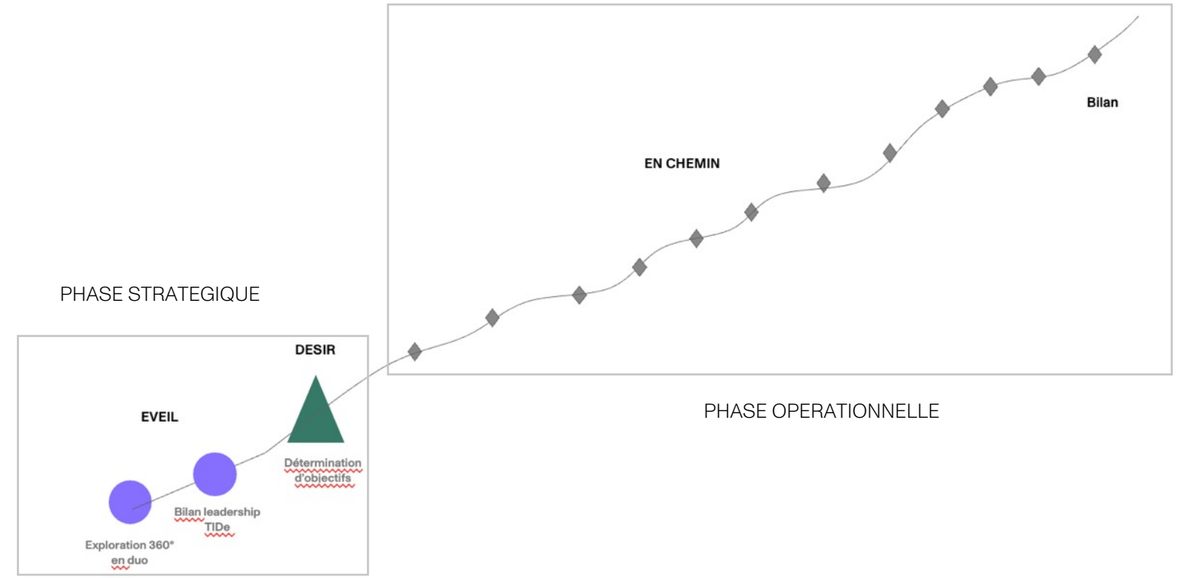
- ✓ La phase stratégique en 2 rendez-vous
- ✓ La phase opérationnelle en 12 rendez-vous personnalisés
- ✓ Un bilan leadership TIDe©

CEO et Executive committee, chefs d'entreprises et dirigeants de scale-ups en développement, ETI, grands groupes . Accompagnement de transition.

Accorder vos ambitions
et vos enjeux intimes
avec les objectifs de
transformation et de
changement d'échelle de
l'entreprise, et développer votre
énergie avec votre
performance

COMMENT - INDIVIDUELLE

Un chemin personnalisé pour répondre à vos besoins



- Une phase stratégique en 2 rendez-vous
    - Un rendez-vous d'exploration semi-directif en duo (analyse des ressources et empêchements, compréhension de la personnalité)
    - Un rendez-vous de coaching pour déterminer vos objectifs

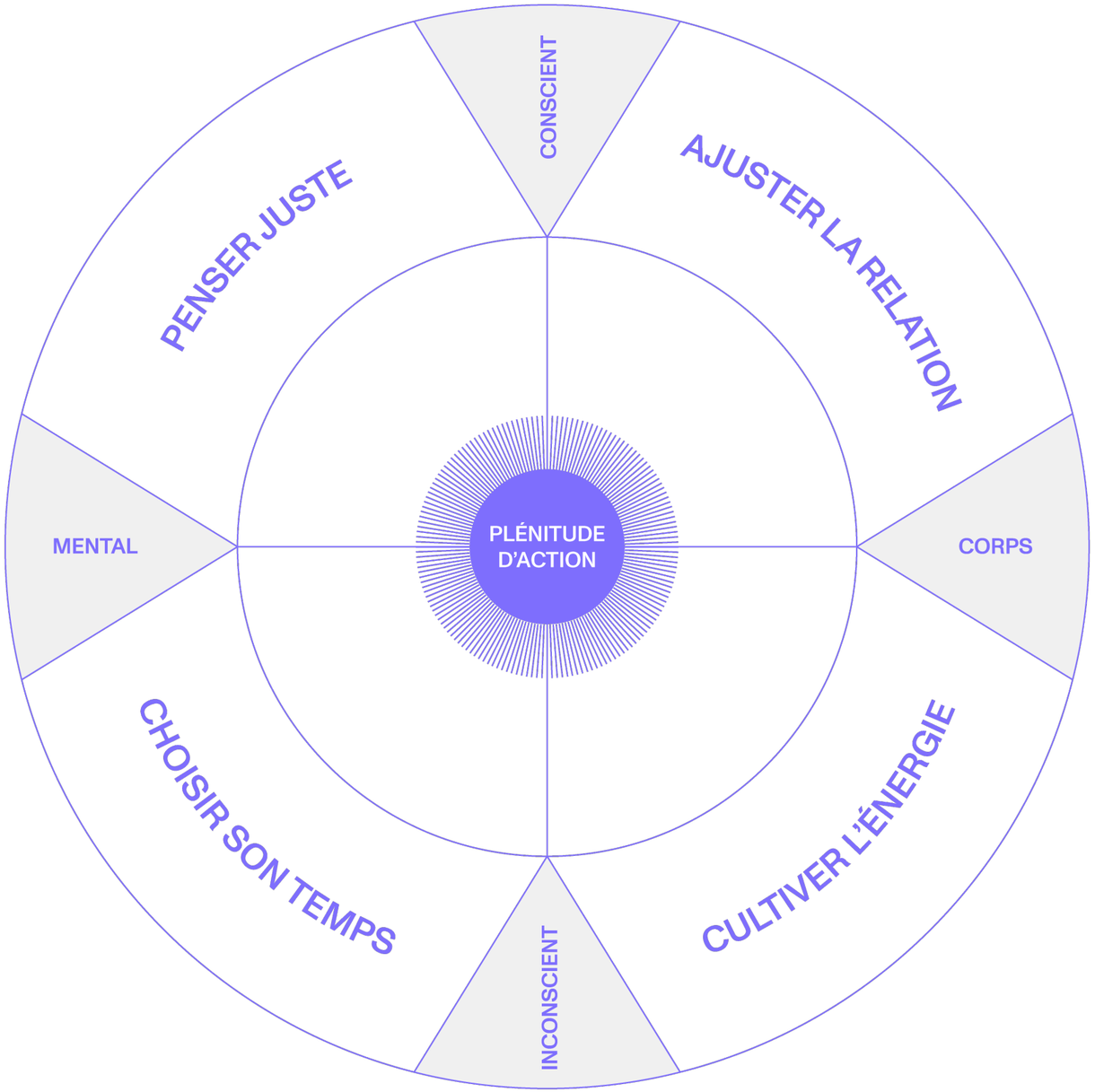
> *Mainpaces structure de façon collégiale en interne une proposition individualisée de parcours qui vous est présentée*

- Une phase opérationnelle
    - Vos rendez-vous de coaching se déroulent en alternance avec d'autres pratiques priorisées pour vous, physique-mental-énergétique, pour répondre le plus efficacement à vos objectifs, et se clôture par un bilan final
    - *Exec plan**: un bilan de leadership TIDe©

- Des principes fondateurs :
    - des propositions collégiales
    - un flow pour le bénéficiaire

REFERENTIEL

Une boussole pour votre leadership génératif



Bilan leadership Leaderpaces©

RETOURS D'EXPERIENCE

Ce sont nos clients qui en parlent le mieux

« L'accompagnement Mainpaces m'a permis de surpasser les objectifs fixés pour améliorer mon positionnement et mon éloquence.
Ce travail a été réalisé avec l'accompagnement d'experts qualifiés issus de divers domaines. Ces différents angles et cette approche opérationnelle ont fait la différence.
Je recommande vivement Mainpaces pour le dépassement de soi et l'amélioration de ses compétences.»

Mehdi El Hafed, co-fondateur Touch Sensity - 22/11/2022

" Dans une année de transition après la cession de mon agence média, j'avais besoin d'aide pour écrire ma suite ; la manière dont je voulais investir mon temps et mon énergie.
Mainpaces n'a rien d'un accompagnement traditionnel. Il s'agit vraiment d'un bilan intérieur, qui précède le saut dans la suite, un parcours sur-mesure.
J'en sors alignée et prête à aborder mes nouveaux challenges avec détermination et bienveillance à mon égard. J'aborde l'année 2023 fière du chemin accompli, avec une nouvelle forme de liberté et d'ouverture aux autres, beaucoup de curiosité, de courage et d'audace.
Un immense merci Thérèse et toute l'équipe Mainpaces pour ce "soin de moi". »

Anne-Cécile Castaldi, Repreneuse d'entreprise - 17/01/2023

" Je suis convaincu que nous pouvons toujours nous améliorer et que l'apprentissage doit être permanent. C'est d'autant plus pertinent dans les phases de forte croissance de l'entreprise, durant lesquelles les évolutions et les challenges sont nombreux.

C'est dans ce contexte que j'ai fait un parcours Mainpaces, qui a été très efficace pour moi. Beaucoup s'est probablement joué sur le choix des experts et du coach qui ont énormément alimenté mes réflexions personnelles. Le parcours est extrêmement bien construit et adapté à chaque personnalité. On ne perçoit guère toute la méthodologie efficace qui se déroule en coulisse, c'est très fluide et très humain, et avec une véritable direction pour atteindre les objectifs que l'on se donne.

Je recommande vivement Mainpaces pour le professionnalisme de l'équipe et l'efficacité de la démarche. »

Benjamin Le Baut, Directeur Général d'Alderan - 11/12/2023

« *Lors de ce premier parcours Mainpaces, j'ai fait un saut quantique.*

L'une de vos vraies forces est votre compétence de cabinet de sourcer des personnes de très grande qualité. Je ne pensais pas trouver un coach aussi aligné avec mon besoin, et j'ai toujours aimé le sentir faire partie d'une équipe.

J'ai beaucoup de gratitude pour ce chemin que nous avons fait ensemble. »

CR, CEO et fondatrice souhaitant rester anonyme. - 28/11/2022

Consolider notre réponse aux enjeux auxquels nos clients sont confrontés

Pertinence, qualité, cohérence de notre méthodologie

Développement des outils

Respect de l'éthique et de la déontologie

Jean-Daniel REMOND, Biologiste, neuroscientifique, et coach de synthèse.

Sarah Huisman-Coridian, Présidente d'Equanity, Vice-Présidente de WILLA et Administratrice B-LAB France

Jean-Philippe UZAN, Directeur de Recherche au CNRS, Astrophysicien

Patrick ROULT, Chef du pôle Haut Niveau de l'INSEP

POUR MOI

Être au faîte de soi-même pour une plénitude d'action

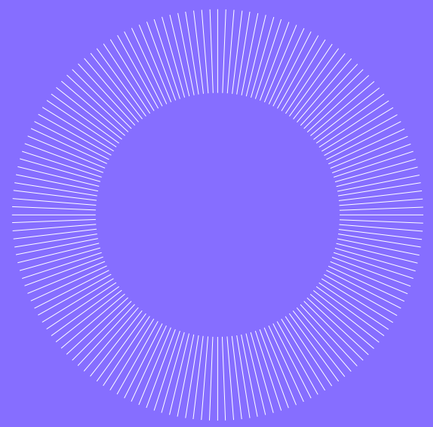
Se rassembler comme une seule et même personne identifier ses objectifs, prendre de la hauteur, et s'engager dans l'action

Comprendre son énergie et se faire aider pour lever ses empêchements, tensions physiques et freins émotionnels

S'entrainer et avoir du feedback

Gagner du temps et développer son intuition, son temps intime, les fruits de ses interactions

Plénitude : n.f. Etat qui est à son plus haut degré de développement, qui est dans toute sa force, son intensité, son intégralité.



Votre capital est humain

Vous êtes attentifs à vos fondateurs, dirigeants ?

- S'ils peuvent aller plus loin, alors vous aussi
- Ils font partie intégrante de vos risques
- Ils peuvent faire partie de votre politique ESG

Emmener les entreprises et leurs dirigeants vers une croissance forte et durable

Engager la prochaine étape d’une histoire commune

Conserver son leadership avec une culture d’excellence et une organisation alliance d’une haute performance durable et épanouissement personnel

Développer des facultés adaptatives et prospectives et une vision stratégique indispensables pour construire un avenir durable

Attirer et retenir les talents dont l’ambition et l’exigence sont à nourrir

Mainpaces est un élément essentiel du package des hauts-potentiels et cadres dirigeants

Une « safe place », qui que l'on soit

Start-up CEO – Founders

Chefs d'entreprise

Dirigeants d'entreprises

Cadres à haut potentiel

Des lieux de rendez-vous et d'attention répondant aux besoins de la personne dans des espaces VIP au cœur des grandes villes du monde. Du distanciel à la demande.

Politiques

Hauts fonctionnaires

Dirigeants d'ONG et de l'Economie Sociale et Solidaire

Une entreprise à impact.

Mainpaces s'engage à avoir un impact positif sur les Objectifs de Développement Durable 3 et 8 de l'ONU de façon intentionnelle, additionnelle, et mesurable.

En complément, Mainpaces s'engage à reverser 1% de son bénéfice pour protéger l'environnement : lutter contre le réchauffement climatique, préserver les océans, et maintenir la biodiversité.

En 2024, ce mécénat sera réalisé en faveur de :

SURFRIDER FOUNDATION.

ODD3 Bonne santé et bien-être

Donner aux individus les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être à tous les âges.

ODD8 Travail décent et croissance économique

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Curieux, avide de progrès, enjeux clés ? Contactez-nous !

Thérèse Lemarchand
CEO
therese@mainpaces.com

Mainpaces